

Aanvullende voorwaarden Agridienst Uitzendbureau

Artikel 1: Aangaan rechtstreekse arbeidsverhouding met de uitzendkracht

- 1.1 Het is de inlener niet toegestaan met de betrokken uitzendkracht i) na de aanbieding c.q. de voordracht van de uitzendkracht, dan wel ii) tijdens de duur van de opdracht tot het werven en/of selecteren en/of voordragen, dan wel iii) binnen 2000* normale uren na aanvang van de inleenovereenkomst, een rechtstreekse arbeidsverhouding, dan wel een andersoortige arbeidsverhouding, aan te gaan.
- 1.2 Onder de inlener wordt in dit gehele artikel telkens mede verstaan de beoogde inlener aan wie een aanbod en/of voordracht en/of informatiemededeeling van/omtrent een uitzendkracht is gedaan door Agridienst Uitzendbureau.
- 1.3 Onder andersoortige arbeidsverhouding als bedoeld in dit artikel wordt onder meer verstaan:
 - a. Het aanstellen als ambtenaar;
 - b. De overeenkomst van opdracht, al dan niet gesloten met een aan de uitzendkracht gelieerde onderneming;
 - c. Het ter beschikking laten stellen van de uitzendkracht, al dan niet van een aan de uitzendkracht gelieerde onderneming, aan de inlener door een derde (bijvoorbeeld een andere uitzendonderneming) voor hetzelfde of ander werk;
 - d. de uitzendkracht op enige andere wijze, direct of indirect, voor zich laten werken, waaronder bijvoorbeeld wordt verstaan de situatie waarin de uitzendkracht direct door de inlener wordt doorgeleend;
- 1.4 Als de inlener met een door Agridienst Uitzendbureau ter beschikking gestelde of te stellen uitzendkracht rechtstreeks een arbeidsovereenkomst, dan wel een andersoortige arbeidsverhouding wil aangaan, stelt hij Agridienst Uitzendbureau daarvan onverwijld schriftelijk in kennis. Partijen treden vervolgens in overleg om de wens van de inlener te bespreken.
- 1.5 De inlener gaat niet rechtstreeks een arbeidsovereenkomst met de uitzendkracht aan, als de uitzendkracht de uitzendovereenkomst met Agridienst Uitzendbureau niet rechtsgeldig heeft beëindigd, onverminderd de overige verplichtingen van de inlener als bedoeld in lid 6 van dit artikel.
- 1.6 Indien de inlener:
 - a. binnen 12 maanden na het voorstellen van en/of het aanbieden van en/of het voordragen van en/of het informatie verstrekken omtrent, de door Agridienst Uitzendbureau geworven en/of geselecteerde uitzendkracht;
 - b. dan wel binnen een periode van 2000* normale uren na aanvang van de inleenovereenkomst, een arbeidsovereenkomst dan wel een andersoortige arbeidsverhouding met de betrokken uitzendkracht aangaat, zal hij aan Agridienst Uitzendbureau een terstond opeisbare, niet voor matiging vatbare vergoeding verschuldigd zijn. De vergoeding zal worden berekend conform het bepaalde in lid 1.7.1 en 1.7.2 van dit artikel;
- 1.7.1 In geval zich een situatie voordoet zoals bedoeld onder lid 1.6 sub a van dit artikel, dan zal de vergoeding 25% ex BTW van het bruto jaarsalaris, dan wel 25% ex BTW van de totale bruto opdrachtsom, van de uitzendkracht bedragen, met dien verstande dat de inlener verplicht is om op eerste verzoek van Agridienst Uitzendbureau een kopie te verstrekken van de arbeidsovereenkomst of het aanstellingsbesluit van de uitzendkracht, dan wel de met de uitzendkracht (of een aan de uitzendkracht gelieerde onderneming) gesloten overeenkomst van opdracht. Indien geen bruto jaarsalaris of totale opdrachtsom is overeengekomen tussen de uitzendkracht en de inlener, bedraagt de vergoeding minimaal 500 normale uren vermenigvuldigd met het door Agridienst Uitzendbureau voorgestelde inlenerstarief ex BTW. Indien geen inlenerstarief is voorgesteld, bedraagt de vergoeding minimaal 500 normale uren vermenigvuldigd met het in de markt gangbare inlenerstarief ex BTW.
- 1.7.2 In geval zich een situatie voordoet zoals bedoeld onder lid 6 sub b van dit artikel, dan zal de vergoeding 25% ex BTW bedragen van het laatst geldende inlenerstarief voor de betrokken uitzendkracht, vermenigvuldigd met het aantal gemiste normale uren, met een maximum van 2000* normale uren.

- 1.8 Het bepaalde in dit artikel is uitdrukkelijk eveneens van toepassing indien de inlener een arbeidsverhouding aangaat met een door Agridienst Uitzendbureau aan de inlener voorgestelde uitzendkracht of met een uitzendkracht wiens gegevens door Agridienst Uitzendbureau aan de inlener bekend zijn gemaakt waarvan de inlener naar redelijkheid en billijkheid kan vermoeden dat het om een door Agridienst Uitzendbureau voorgestelde medewerker gaat, zonder dat daaruit een concrete opdracht voor Agridienst Uitzendbureau is voortgevloeid.
- 1.9 Het bepaalde in dit artikel is uitdrukkelijk eveneens van overeenkomstige toepassing indien een direct of indirect aan de inlener gelieerde onderneming, dan wel een derde aan wie de inlener de uitzendkracht ter beschikking heeft gesteld, dan wel heeft voorgesteld en/of de gegevens van de uitzendkracht, al dan niet met vermelding van diens naam, bekend heeft gemaakt, binnen 12 maanden na het voorstellen en/of het aanbieden en/of het voordragen en/of het informatie verstrekken van/omtrent de door Agridienst Uitzendbureau geworven en/of geselecteerde uitzendkracht rechtstreeks een arbeidsovereenkomst, dan wel een andersoortige arbeidsverhouding aangaat met de uitzendkracht.
- 1.10 Het bepaalde in dit artikel is uitdrukkelijk eveneens van toepassing indien de inlener de aan hem voorgestelde c.q. voorgedragen of ingeleende uitzendkracht op zijn beurt weer uit- of doorleent aan een ander, de uiteindelijke inlener.
- 1.11 De inlener dient te allen tijde een eventueel tussen Agridienst Uitzendbureau en de uitzendkracht overeengekomen non-concurrentiebeding te eerbiedigen. Op verzoek van de inlener zal Agridienst Uitzendbureau hem informeren omtrent het bestaan en de inhoud van een zodanig beding.
- 1.12 Het bepaalde in dit artikel is uitdrukkelijk eveneens van toepassing indien de uitzendkracht een ondernemer / zzp'er betreft.

Artikel 2: Honorarium arbeidsbemiddelingsovereenkomst en aangaan arbeidsverhouding

- 2.1 Het door de opdrachtgever aan Agridienst Uitzendbureau verschuldigde honorarium in geval van arbeidsbemiddeling kan bestaan uit, hetzij een van tevoren vast overeengekomen bedrag, hetzij uit een van tevoren overeengekomen percentage van het aan de werkzoekende aangeboden bruto jaarsalaris te vermeerderen met vakantietoeslag, welk percentage minimaal 25 bedraagt.
- 2.2 Tenzij schriftelijk anders overeengekomen, is het in lid 1 van dit artikel bedoelde honorarium slechts dan verschuldigd indien de arbeidsbemiddeling heeft geleid tot een arbeidsovereenkomst respectievelijk andersoortige arbeidsverhouding met een door de arbeidsbemiddelingsonderneming geselecteerde werkzoekende. De vergoeding is eveneens verschuldigd indien de door de arbeidsbemiddelings-onderneming geselecteerde werkzoekende op andere wijze - bijvoorbeeld middels terbeschikkingstelling – werkzaamheden voor de opdrachtgever gaat verrichten.
- 2.3 In de arbeidsbemiddelingsovereenkomst wordt, voor zover relevant, de duur van arbeidsbemiddeling, de wijze waarop deze door Agridienst Uitzendbureau wordt uitgevoerd en het daarvoor door de opdrachtgever aan Agridienst Uitzendbureau verschuldigde honorarium opgenomen.
- 2.4 Onder het honorarium wordt niet verstaan de plaatsings- en productiekosten van advertenties, de reis- en verblijfkosten van de werkzoekende en de kosten van een psychologische test. Deze en eventuele andere p.m.-posten worden op basis van nacalculatie in rekening gebracht bij de opdrachtgever.
- 2.5 Indien de opdrachtgever, daaronder mede te verstaan de beoogd opdrachtgever, i) binnen 12 maanden na de op eigen initiatief van Agridienst Uitzendbureau gedane voordracht c.q. aanbieding van een werkzoekende, dan wel ii) gedurende de looptijd van de opdracht tot arbeidsbemiddeling of iii) binnen 12 maanden na beëindiging daarvan, zelf een arbeidsovereenkomst, dan wel een andersoortige arbeidsverhouding met de werkzoekende aangaat, is hij aan Agridienst Uitzendbureau verschuldigd een terstond opeisbare, niet voor rechterlijke matiging vatbare, vergoeding gelijk aan 25% ex BTW van het bruto jaarsalaris. Indien geen bruto jaarsalaris is afgesproken, bedraagt de vergoeding 25% van het volgens de CAO van toepassing zijnde bruto jaarsalaris dan wel 25% van het in de markt gangbare bruto jaarsalaris. De vergoeding zal minimaal € 6.500,00 ex BTW bedragen.

- 2.6 Het bepaalde in dit artikel is uitdrukkelijk eveneens van toepassing indien de (beoogd) opdrachtgever een arbeidsverhouding aangaat met een door Agridienst Uitzendbureau aan de (beoogd) opdrachtgever voorgestelde werkzoekende of met een werkzoekende wiens gegevens door Agridienst Uitzendbureau aan de (beoogd) opdrachtgever bekend zijn gemaakt waarvan de (beoogd) opdrachtgever naar redelijkheid en billijkheid kan vermoeden dat het om een door Agridienst Uitzendbureau voorgestelde medewerker gaat, zonder dat daaruit een concrete opdracht voor Agridienst Uitzendbureau is voortgevloeid.
- 2.7 Het bepaalde in dit artikel is uitdrukkelijk eveneens van overeenkomstige toepassing indien een direct of indirect aan de (beoogd) opdrachtgever gelieerde onderneming, dan wel een derde aan wie de (beoogd) opdrachtgever de werkzoekende ter beschikking heeft gesteld, dan wel heeft voorgesteld en/of de gegevens van de werkzoekende, al dan niet met vermelding van diens naam, bekend heeft gemaakt, binnen 12 maanden na het voorstellen en/of het aanbieden en/of het voordragen en/of het informatie verstrekken van/omtrent de door Agridienst Uitzendbureau geworven en/of geselecteerde werkzoekende rechtstreeks een arbeidsovereenkomst, dan wel een andersoortige arbeidsverhouding aangaat met de werkzoekende.

Artikel 3: Indexering

- 3.1 Agridienst Uitzendbureau is gerechtigd per 1 januari of 1 juli van elk jaar de prijzen en tarieven te verhogen, op basis van de CBS index cao lonen over de voorgaande periode. Indien de CBS index in enig jaar negatief is zullen de gehanteerde prijzen niet worden aangepast.

** of meer, indien expliciet overeengekomen*